

Утверждено:
Заведующий МБДОУ ЦРР - ДС
№ 10 «Берёзка» г. Светлоград
Заварзина ГВ. _____

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации системы наставничества педагогических работников
МБДОУ ЦРР – ДС № 10 «Берёзка» г. Светлоград на 2023 – 2024 учебный год**

№	Этапы	Содержание	Ответствен ные	Сроки
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества. Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ.	1). Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества; 2). Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ о закреплении наставников за молодыми специалистами. – «Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы наставничества педагогических работников - подготовка персонализированных программ/ планов ИОМ наставничества.	Заведующий Куратор	Август – сентябрь
2.	Формирование банка наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Заведующий Куратор	Сентябрь
3.	Формирование банка наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников. 2. Анализ, заполненных анкет потенциальных наставников.	Заведующий Куратор	Сентябрь

4.	Отбор и обучение	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - проведение собеседования с наставниками; - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом; - - обучение наставников.	Заведующий Куратор	В течении года
5	Организация и осуществление работы	1.Формирование наставнических пар 2.Внедрение персонализированной программы/плана ИОМ наставничества для каждой наставляемого. 3.Оргнизация текущего контроля по данному направлению. 4. Участие в профессиональных конкурсах «Наставник +» 5. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, (при необходимости) продолжение поиска наставника/наставников.	Куратор Наставник	Сентябрь
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1.Проведение итогового мероприятия («Творческой презентации» / «стажерской пробы») по выявлению лучших наставнических практик; 2.Пополнение методической копилки педагогических практик «Наставничества в ДОУ». 3.Отчеты/ анализ результатов по итогам наставнической программы/планаИОМ.	Заведующий Куратор	май
7	Информационная поддержка системы наставничества	Публикация материалов и итогов работы по наставничеству.	Куратор Наставник	В течении года

