

Утверждено:  
Заведующий МБДОУ ЦРР - ДС  
№ 10 «Берёзка» г. Светлоград  
Заварзина ГВ. \_\_\_\_\_

**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации системы наставничества педагогических работников  
МБДОУ ЦРР – ДС № 10 «Берёзка» г. Светлоград на 2024 – 2025 учебный год**

<b>№</b>	<b>Этапы</b>	<b>Содержание</b>	<b>Ответствен ные</b>	<b>Сроки</b>
<b>1.</b>	<b>Подготовка условий для реализации системы наставничества. Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ.</b>	1). Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества; 2). Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ о закреплении наставников за молодыми специалистами. – «Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы наставничества педагогических работников - подготовка персонализированных программ/ планов ИОМ наставничества.	Заведующий Куратор	Август – сентябрь
<b>2.</b>	<b>Формирование банка наставляемых</b>	1.Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2.Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Заведующий Куратор	Сентябрь
<b>3.</b>	<b>Формирование банка наставников</b>	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников. 2.Анализ, заполненных анкет потенциальных наставников.	Заведующий Куратор	Сентябрь

4.	<b>Отбор и обучение</b>	Обучение наставников для работы с наставляемыми: - проведение собеседования с наставниками; - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом; - обучение наставников.	Заведующий Куратор	В течении года
5	<b>Организация и осуществление работы</b>	1.Формирование наставнических пар 2.Внедрение персонализированной программы/плана ИОМ наставничества для каждой наставляемого. 3.Организация текущего контроля по данному направлению. 4. Участие в профессиональных конкурсах «Наставник +» 5. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, (при необходимости) продолжение поиска наставника/наставников.	Куратор Наставник	Сентябрь
6	<b>Завершение персонализированных программ наставничества</b>	1.Проведение итогового мероприятия («Творческой презентации» / «стажерской пробы») по выявлению лучших наставнических практик; 2.Пополнение методической копилки педагогических практик «Наставничества в ДОУ». 3.Отчеты/ анализ результатов по итогам наставнической программы/плана ИОМ.	Заведующий Куратор	май
7	<b>Информационная поддержка системы наставничества</b>	Публикация материалов и итогов работы по наставничеству.	Куратор Наставник	В течении года

