


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр  
развития ребёнка - детский сад № 10 «Берёзка» г. Светлоград

Согласовано:  
Председатель ПО  
МБДОУ ЦРР - ДС № 10  
«Берёзка» г.Светлоград  
 О.В. Белик

Утверждено:  
приказ МБДОУ ЦРР - ДС № 10  
«Берёзка» г. Светлоград  
№ 55 от 01.09.2016 г.  
 Г.В. Заварзина



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о комиссии для ведения коллективных переговоров по подготовке ,  
заключению коллективного договора и внесению в него  
изменений и дополнений**

г.Светлоград 2016г.

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельности Комиссии для ведения коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективного договора (далее - Комиссия).

2. Комиссия создана в соответствии со ст. 35 Трудового кодекса РФ и осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением.

3. Основной задачей Комиссии является подготовка проекта коллективного договора.

4. Комиссии предоставляется право:

- определять порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения;
- определять содержание и структуру коллективного договора;
- организовывать предоставление сторонами друг другу имеющейся у них информации, необходимой для ведения коллективных переговоров;
- проводить совещания, запрашивать информацию, необходимую для подготовки проекта коллективного договора;
- привлекать к работе по подготовке коллективного договора специалистов, экспертов, посредников и др.;
- обеспечивать взаимодействие сторон и достижение согласия между ними по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии;
- определять сроки, место и порядок проведения заседаний;
- информировать работников о ходе ведения коллективных переговоров и определять порядок ознакомления работников с подготовленным проектом коллективного договора и др.

5. Членами комиссии являются представители работодателя и работников, наделенные соответствующими полномочиями, которые образуют соответствующие стороны комиссии.

6. Комиссия формируется на основе принципов паритетности и равноправия сторон.

7. На организационном заседании Комиссии стороны определяют организационную структуру Комиссии (председателя, секретаря, рабочие группы и др.) и утверждают регламент ее работы (порядок подготовки и проведения заседаний, порядок принятия решений, показатели кворума и др.).

8. Члены Комиссии не должны разглашать полученные в ходе ведения коллективных переговоров сведения, если эти сведения относятся к охраняемой законом тайне (государственной, коммерческой и иной). Лица, разгласившие указанные сведения, привлекаются к ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

9. Члены Комиссии на время ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению коллективного договора и внесению в него изменений и дополнений освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок, определяемый соглашением сторон, но не более трех месяцев.

10. Члены Комиссии, представляющие интересы работников, в период их участия в коллективных переговорах не могут быть без предварительного

согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с действующим законодательством предусмотрено увольнение с работы.

11. Материально - техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется работодателем.